

**Nachhaltige Personalarbeit  
in / nach der Krise**

Business Circle, Österreichs größtes Konferenzunternehmen präsentiert die

# PoP 2010 – Power of People

7. Jahresforum für die Personalwirtschaft

**Business Circle Jahresforum**

22./23. April 2010

Rust am Neusiedler See

## Gute Gründe für Ihre Teilnahme an der PoP 2010

- › Impulse für das Personalmanagement in wirtschaftlich herausfordernden Zeiten & aktuelle Trends im HR-Bereich
- › 37 anerkannte Experten stellen ihr Know-how aus der Praxis zur Verfügung
- › Optimaler Treffpunkt zum intensiven Meinungs- und Erfahrungsaustausch mit Experten und Kollegen aus der Praxis

### FACHLICHER LEITER



**Christian Scholz**  
Universität des Saarlandes /  
Universität Wien

### KEYNOTE SPEAKER



**Gertrude Schatzdorfer**  
Schatzdorfer  
Gerätebau



**Karl-Heinz Stroh**  
Praktiker Bau- und  
Heimwerkermärkte  
Holding,  
Deutschland

### DIE EXPERTEN DER POP 2010

**Bernd Allmer**  
Frauenthal

**Christian Arbeiter**  
SAP Österreich

**Karin Bauer**  
Der Standard

**Silvia Buchinger**  
Hewlett-Packard Österreich

**Sören Buschmann**  
Strametz & Partner

**Susanne de Cillia**  
Frequentis

**Natalia Corrales-Díez**  
avant-gardist

**Jana Eichmeyer**  
Kunz Schima Wallentin  
Rechtsanwälte

**Christian K. Fuchs**  
KICK OFF Management  
Consulting

**Manfred Füllsack**  
Universität Wien

**Vera Futter-Mehring**  
Novomatic

**Christian Göttinger**  
mobilkom austria

**Eva Graf-Hohenauer**  
Grießer Gerlach  
Gahleitner

**Christina Grubendorfer**  
LEA Leadership Equity  
Association

**Christine Jasch**  
IÖW

**Sonja Karall**  
Health Care Company

**Rainer Knyrim**  
Preslmayr Rechtsanwälte

**Günter R. Koch**  
THE NEW CLUB OF PARIS

**Fred Luks**  
UniCredit Bank Austria

**André Martinuzzi**  
WU Wien

**Regine Midder**  
Aichelin

**Sepehr Mohajer**  
effect Personal-  
management

**Juliane Mostbauer**  
Julius Meinl Austria

**Stefanie Müller**  
Universität des  
Saarlandes

**Klaus Niedl**  
SkyEurope Airlines

**Ralf Peschek**  
Wolf Theiss RAe

**Conrad Pramböck**  
Neumann International

**Bernhard Reisner**  
Miba

**Anne-Katrin Seeber**  
Robert Bosch

**Nadine Schaaf**  
Universität des  
Saarlandes

**Jürgen-Dietmar  
Schuster**  
Bayer Austria

**Norbert Wendelin**  
Raiffeisenlandesbank  
Niederösterreich-Wien

**Dagmar Wilbs**  
Mercer Austria

**Adam Yearsley**  
Western Union



**Bernd Allmer** ist Vice President Human Resources in der Frauenthal Gruppe. Seine Tätigkeitsschwerpunkte liegen in der Unternehmensentwicklung (strategische Personal- und Organisationsentwicklung) für die internationale Industrie-Gruppe: Entwicklung des Top Managements, von Talenten, der Unternehmenskultur und von kontinuierlichen Verbesserungsprozessen, Leitung der Kommunikation von Change Management Projekten. [www.frauenthal.at](http://www.frauenthal.at)



**Dr. Christian Arbeiter** ist seit Mitte 2003 Director Human Resources der SAP Österreich GmbH. Er hat mehrjährige Erfahrung im Vertrieb, u.a. war er bei SAP Schweiz als Global Account Manager tätig bzw. bei SAP Österreich als Gesamtverantwortlicher für den Marktbereich Banken. [www.sap.com](http://www.sap.com)



**Karin Bauer** leitet seit 2005 das Karrierenressort in der Tageszeitung „Der Standard“. Bereits ab 1988 war sie Redakteurin der Tageszeitung „Der Standard“, seit 1995 in der Wirtschaftsredaktion zuständig für Börsen und Geldanlage. Weiters war sie TV-Börsenkorrespondentin für den deutschen Wirtschaftssender n-tv. Karin Bauer studierte Publizistik und Theaterwissenschaft. [www.derStandard.at](http://www.derStandard.at)



**Dipl.-Ing. Silvia Buchinger** ist seit 2/01 Personaldirektorin und Mitglied der Geschäftsleitung von Hewlett-Packard Österreich. Seit 4/07 HR Director für Central and Eastern Europe. Zuvor Leiterin IT & Human Resources Consultant bei Alcatel Austria. [www.hp.com](http://www.hp.com)



**Sören Buschmann** ist seit 10 Jahren selbstständiger Unternehmensberater mit Schwerpunkt Human Resources Management und seit 8 Jahren geschäftsführender Gesellschafter der Strametz & Partner Gruppe. Seine fachlichen Schwerpunkte liegen im Bereich Employer Branding, Recruiting Solutions und strategische Personal- u. Organisationsentwicklung für internationale Konzerne. [www.strametz.com](http://www.strametz.com)



**Mag. Susanne de Cillia** ist Director Human Resources bei der Frequentis AG, bei der sie seit 1999 tätig ist. Sie implementierte das HR Business Partner Konzept und verantwortet das gesamte Spektrum der HR-Arbeit: Staffing, Compensation, Development, Talent Management. Davor war sie u.a. bei General Electric. [www.frequentis.com](http://www.frequentis.com)



**Mag. Natalia Corrales-Díez** ist seit 2008 Gesellschafterin der avant-gardist Beratung für soziale Unternehmer GmbH in Wien und Washington, DC. Seit 2004 ist sie Lektorin an der WU Wien im Bereich „Internationale Entwicklung“. Zwischen 2003-2008 arbeitete sie in Europa, Asien, Lateinamerika und den USA beim IWF, UNIDO und der Inter-Amerikanischen Entwicklungsbank. [www.avant-gardist.com](http://www.avant-gardist.com)



**RA Dr. Jana Eichmeyer, LL.M.** ist bei Kunz Schima Wallentin Rechtsanwälte OG. Ihre Schwerpunkte liegen in allen arbeits- und sozialversicherungsrechtlichen Angelegenheiten, u.a. Rationalisierungs- und Restrukturierungsmaßnahmen, Gestaltung sowie Auflösung von Geschäftsführerdienst- und Vorstandsstellungsverträgen, der Führung von Vorstands- und Geschäftsführerhaftungsprozessen sowie in Fragen des Gesellschaftsrechts. [www.ksw.at](http://www.ksw.at)



**Christian K. Fuchs** ist seit 1999 Gesellschafter und Berater bei KICK OFF Management Consulting. Arbeitsschwerpunkte liegen in der Begleitung von Kulturprozessen und Change Programmen, Interkulturelles Management, Führungskräfte-training und -entwicklung sowie Vertriebsmanagement, Call-Center-Management, Verkaufspsychologie und Gruppendynamik. Zuvor war er bei ITO GmbH als Trainer u.a. für Nachwuchsführungskräfteprogramme tätig. [www.kick-off.at](http://www.kick-off.at)



**Univ. Doz. Dr. Manfred Füßsack** lehrt an der Universität Wien mit den Schwerpunkten Arbeit, Wissen, Theorie komplexer Systeme. Seine Arbeiten orientieren sich insbesondere an der Systemtheorie Niklas Luhmanns. Bücher u.a.: Arbeit (2009), Zuviel Wissen? (2006), Auf- und Abklärung (2003). [www.univie.ac.at](http://www.univie.ac.at)



**Mag. Vera Futter-Mehring** ist seit 2008 Konzernpersonalchefin der Novomatic AG. Davor war sie als leitende HR-Managerin mehr als 10 Jahre im Verbundkonzern tätig. Sie war dort u.a. für den gesamten Aufbau der Personalentwicklung / Bildung und die Implementierung leistungsorientierter Gehaltssysteme verantwortlich. [www.novomatic.at](http://www.novomatic.at)



**Christian Göttinger** is Department Manger / HR Expertise Center for mobilkom austria AG since 2005. He is responsible for recruiting, personnel-, management- and organizational development, internal training, recruiting and training administration. He also manages various requested projects in the field of compensation, flexible working hours, personnel marketing and employer branding. [www.mobilkom.austria.com](http://www.mobilkom.austria.com)



**RA Mag. Eva Graf-Hohenauer** ist seit 01/2008 in der Kanzlei Griebner Gerlach Gahleitner mit Schwerpunkt Arbeitsrecht tätig. Von 2001 bis 2007 betreute sie in einem der global führenden IT-Unternehmen, CSC, als Senior Legal Counsel für Österreich und Osteuropa sowie für internationale Projekte sämtliche Angelegenheiten des Arbeitsrechts in Österreich. [www.arbeitsrecht.at](http://www.arbeitsrecht.at)



**Dipl.-Psych. Christina Grubendorfer** ist geschäftsführende Gesellschafterin der LEA Leadership Equity Association GmbH. Seit 15 Jahren ist die Unternehmerin als Beraterin, Coach, Sprecherin und Autorin tätig. Die Expertin für Leadership Branding, Managemententwicklung und Markenstrategie gründete 2006 die Deutsche Employer Branding Akademie. Davor war sie in verschiedenen HR-Funktionen international tätig. [www.leadership-branding.de](http://www.leadership-branding.de)



**Univ. Doz. Mag. Dr. Christine Jasch** ist Leiterin des IÖW und in mehreren Nachhaltigkeitsfonds im Beirat vertreten. Sie ist Gutachterin für Umwelt- und Nachhaltigkeitsberichte und CO<sub>2</sub>-Emissionserklärungen und leitet die jährliche Prämierung der besten Nachhaltigkeitsberichte Österreichs. [www.ioew.at](http://www.ioew.at)



**Mag. Sonja Karall** ist seit 10/2009 in der Personal- und Organisationsentwicklung der Health Care Company, davor war sie insgesamt über 6 Jahre in der Konzernpersonalentwicklung und später in der Konzernpersonalleitung der Wienerberger AG. Sie studierte Wirtschaftspädagogik und hat sich bewusst für eine Karriere im Personalbereich entschieden. [www.healthcarecompany.at](http://www.healthcarecompany.at)



**RA Dr. Rainer Knyrim** ist Partner bei Preslmayr Rechtsanwälte, wo er in- und ausländische Unternehmen im öffentlichen Recht, Datenschutz- und IT-Recht berät. Er ist Autor des 2003 im Verlag Manz erschienenen „Praxishandbuch Datenschutzrecht“. [www.preslmayr.at](http://www.preslmayr.at)



**Günter R. Koch** is General Secretary of THE NEW CLUB OF PARIS, an association engaged in supporting the transition of the „Information Society“ into the „Knowledge Society“. He is also an active advisor of the Central European Institute of Technology, Schwechat, Vienna Airport location. [www.ceit.at](http://www.ceit.at)



**Dr. Fred Luks** ist seit 11/2008 Nachhaltigkeitsmanager der UniCredit Bank Austria. Vorher war er in unterschiedlichen Positionen im Bereich der Nachhaltigkeitsforschung und an unterschiedlichen Hochschulen, u.a. als Gastprofessor für Ökologische Ökonomie an der Universität Hamburg, tätig. Er war mehrere Jahre Vorsitzender der Vereinigung für Ökologische Ökonomie. Luks hat zahlreiche Beiträge zu Nachhaltigkeitsthemen publiziert. [www.bankaustria.at](http://www.bankaustria.at)



**PD Dr. André Martinuzzi** ist Vorstand des Research Institute for Managing Sustainability der Wirtschaftsuniversität Wien. Er leitet seit über zehn Jahren europaweite Forschungsprojekte zu den Themen Corporate Social Responsibility, Nachhaltigkeitsstrategien, Erfolgsmessung, Innovation und Konsum. Er war als wissenschaftlicher Berater für die Nachhaltigkeitsstrategie der österreichischen Bundesregierung und das CSR-Leitbild „Wirtschaften mit Verantwortung“ tätig. [www.sustainability.eu](http://www.sustainability.eu)



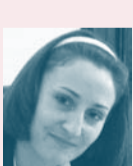
**Regine Midder**, seit 2005 Personalleiterin bei der Aichelin GesmbH, einer international tätigen Tochtergesellschaft der Berndorf-Gruppe. Davor mehrere Jahre als Human Resources Manager bei T-Systems Austria und bei der Winterthur/Credit Suisse Group für CEE tätig. [www.aichelin.at](http://www.aichelin.at)



**Dipl.-Ing. Sepehr Mohajer** ist seit 6/2007 Geschäftsführer der effect Personalmanagement GmbH mit Schwerpunkt Marketing, Vertrieb und Projekte. Der gelernte Informatiker blickt auf 20 Jahre Erfahrung im IT- und Consulting-Umfeld zurück und war bei nationalen und internationalen Firmen wie Baan, CSC und Oracle beschäftigt. [www.effect.at](http://www.effect.at)



**Mag. Juliane Mostbauer** ist seit 2008 verantwortlich für alle Personalagenden bei Julius Meinel Austria GmbH. Vor ihrer Tätigkeit bei dem österreichischen Familienbetrieb war sie unter anderem für die Personalentwicklung der Salzburger Aluminium AG zuständig. Zu ihrem Aufgabenbereich zählte dort der Aufbau einer strategischen Personalentwicklung, in dessen Zuge sie sich ein umfassendes Wissen über den Bereich Personal aneignete. [www.meinel.com](http://www.meinel.com)



**Dipl.-Kff. Stefanie Müller** ist seit 6/2004 wissenschaftliche Mitarbeiterin am Lehrstuhl für Organisation, Personal- und Informationsmanagement an der Universität des Saarlandes. Neben Lehrtätigkeiten betreut sie die Projekte „Humankapitalbewertung mit der Saarbrücker Formel“ sowie „BestPersAward“. [www.orga.uni-sb.de](http://www.orga.uni-sb.de)



**Dr. Klaus Niedl** ist seit 18 Jahren in leitenden Funktionen des Personalmanagements in Österreich und CEE tätig, zuletzt als Personalvorstand der SkyEurope Airlines. Schwerpunkte sind Change- und Performance Management. Er ist Lektor an der Wirtschaftsuniversität Wien. Als Mitglied des wissenschaftlichen Beirats des Kompetenzzentrums für Humanvermögen entwickelt er personalwirtschaftliche Standards weiter. [www.skyeurope.com](http://www.skyeurope.com)



**RA MMag. Dr. Ralf Peschek** ist Rechtsanwalt in Österreich u. der Tschechischen Republik und seit 2000 Partner bei Wolf Theiss RAe. Schwerpunkte liegen im Arbeits-, Vertrags- und Gesellschaftsrecht, M&A. Dr. Peschek berät seit 1996 im CEE/SEE Arbeitsrecht. Er ist Regional Managing Partner für Kroatien und Slowenien. [www.wolftheiss.com](http://www.wolftheiss.com)



**Dr. Conrad Pramböck** ist Head of Compensation Consulting Europe bei Neumann International in Wien. In dieser Funktion berät er Unternehmen in Gehaltsfragen. Zu seinen Schwerpunkten zählen die Konzeption und Einführung von variablen Vergütungssystemen, Gehaltsvergleiche und Karrieremodelle. Davor Leitung des Geschäftsfeldes Compensation Consulting bei Kienbaum. [www.neumann-inter.com](http://www.neumann-inter.com)



**Mag. Bernhard Reisner** ist seit 2005 Vice President Human Capital bei der Miba AG. Die Schwerpunkte seiner Tätigkeit liegen in der Führungskräfteentwicklung, globalen Aspekten des Arbeitsmarktes sowie der Positionierung von Human Capital Management. Vor seiner jetzigen Tätigkeit war er u. a. als Human Capital Operations Manager in der Miba Gruppe tätig. [www.miba.com](http://www.miba.com)



**Anne-Katrin Seeber** verantwortet seit 10/2009 die Personalagenden der Bosch Gruppe in Österreich. Sie verfügt über langjährige Erfahrung im Personalmanagement innerhalb der Bosch Gruppe. Zuletzt betreute sie die weltweite Führungskräfteentwicklung von Bosch in Konzeption und als Ansprechpartnerin der Personalabteilung Boschweit. [www.bosch.at](http://www.bosch.at)



**Dipl.-Kff. Nadine Schaaf** ist seit 10/2008 wissenschaftliche Mitarbeiterin am Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Organisation, Personal- und Informationsmanagement an der Universität des Saarlandes und betreut hier den Forschungsschwerpunkt Human Capital Sustainability. [www.kompetenz4hr.de](http://www.kompetenz4hr.de)



**Gertrude Schatzdorfer** ist Alleineigentümerin und Geschäftsführende Gesellschafterin der SCHATZDORFER Gerätebau GmbH & Co. KG. Frau Schatzdorfer ist eine erfolgreiche Unternehmerin und hat dafür in den letzten Jahren zahlreiche Auszeichnungen, wie den „TRIGIOS“ sowie den F-plus Frauenpreis des Landes OÖ, erhalten. Weiters ist sie u.a. Vorstandsmitglied der Industriellenvereinigung und Mitglied im Fachbeirat der Fachhochschulen OÖ. [www.schatzdorfer.at](http://www.schatzdorfer.at)



**Univ.-Prof. Dr. Christian Scholz** ist Inhaber des Lehrstuhls für Organisation, Personal- und Informationsmanagement an der Universität des Saarlandes in Saarbrücken und Honorarprofessor für Personalmanagement an der Universität Wien. Gründungsmitglied des Saarbrücker MBA-Programms sowie u. a. Mitglied des Vorstands der Deutschen Gesellschaft für Personalführung (DGFP e.V.). Autor diverser Bücher. [www.orga.uni-sb.de](http://www.orga.uni-sb.de)



**Dr. Jürgen-Dietmar Schuster**, Leiter Personal/Unternehmenskommunikation/Services bei Bayer Austria GmbH. Verantwortlich für die Personalagenden mit Schwerpunkt Personalentwicklung. Begleitung zahlreicher Veränderungsprozesse. Organisation und Sicherstellung einer optimalen internen/externen Kommunikation. Vorher als Personalleiter in verschiedenen internationalen Unternehmen des Philips-Konzerns tätig. [www.bayer.at](http://www.bayer.at)



**Karl-Heinz Stroh** ist seit 3/2008 Mitglied des Vorstands der Praktiker AG und verantwortlich für die Bereiche Personal und Services (IT, Logistik und Projekte). Davor verantwortete er die Personalarbeit in verschiedenen Unternehmen unterschiedlichster Branchen: Deutsche Bahn, Debis Systemhaus, Diebold, DASA (heute EADS). Er ist im Vorstand der „HR Alliance“ engagiert. [www.praktiker.de](http://www.praktiker.de)



**Mag. Norbert Wendelin** ist seit 3/1988 bei der Raiffeisenlandesbank Niederösterreich-Wien AG. Sein Aufgabengebiet umfasst das Personalmanagement für die Raiffeisenlandesbank NÖ-Wien und für die Raiffeisen-Holding NÖ-Wien. Er ist verantwortlich für die strategische Planung und operative Umsetzung sämtlicher definierter Themenbereiche. [www.raiffeisenbank.at](http://www.raiffeisenbank.at)



**Dr. Dagmar Wilbs** leitet den Geschäftsbereich Human Capital Central Europe von Mercer für Österreich, Deutschland und die Schweiz. Sie hat langjährige operative Management Erfahrung im Bereich Personal und Personalentwicklung bei namhaften Unternehmen im In- und Ausland. Ihre Kernkompetenzen sind im Bereich Führungskräfteentwicklung, Assessment und Talentmanagement, HR Strategie, HR Prozesse & Organisation sowie PMI und Veränderungsmanagement verankert. [www.mercer.at](http://www.mercer.at)



**Adam Yearsley**, Director - Talent Management Group Europe, Middle East, Africa, Asia Pacific, Western Union. He has a passion for organizational development and as a psychologist he enjoys the rewards that managing human capital can bring, especially when working with a team that's diverse and global. [www.westernunion.at](http://www.westernunion.at)

# Herzlich Willkommen zur PoP 2010

## 7. Jahresforum für die Personalwirtschaft

Mit dem Schwerpunktthema:  
„Nachhaltigkeit in der Personalarbeit“

### EINLADUNG ZUR POP 2010

Sehr geehrte Damen und Herren,

die Wirtschaftskrise – über die wir eigentlich kaum noch sprechen wollen – bietet uns nicht nur Negatives, sondern vor allem auch Chancen zum Umdenken und zum Nachdenken. Auch wenn einige der Turbokapitalisten wieder auf der Siegesstraße sind, haben wir inzwischen die Problematik kurzfristigen Denkens zumindest kennen gelernt.

Trotzdem fehlen uns „nachhaltige“ Alternativen. Dies sieht man an der verunglückten und nicht auf Nachhaltigkeit ausgerichteten Reform des Hochschulsystems ebenso wie an eher unglücklich wirkenden gesetzlichen Aktivitäten auf nationaler beziehungsweise internationaler Ebene. Die Wirtschaftskrise hat leider auch gezeigt, wie es Unternehmen mit personalwirtschaftlicher Nachhaltigkeit halten: Sobald die Zahlen schlechter wurden, ersetzte der Rasenmäher die leistungsorientierte Entlohnung und die Personalentwicklung wurde unter die Grenze der Wichtigkeit abgesenkt, ohne überhaupt genau zu wissen, was wirklich wichtig ist.

Doch ähnlich wie man zuerst angesichts der Krise den Klimaschutz auf Null stellte, ihn dann aber doch als Chance entdeckt, ist und wird Nachhaltigkeit gerade auch für Personalmanager derartig wichtig. Deshalb wird sich das 7. Jahresforum für die Personalwirtschaft – unter anderem – diesem Thema widmen, und zwar in zweifacher Form:

- › Wir werden anhand von Beispielen diskutieren, wie sich die Personalarbeit selbst auf Nachhaltigkeit ausrichten kann – ein erster, unverzichtbarer Schritt.
- › Wir werden aber auch – und ich persönlich glaube, dass dies noch wichtiger ist – darüber sprechen, wie wir als Personalmanager eine Nachhaltigkeitskultur im Unternehmen schaffen können.

Alles dies machen wir nicht nur aufgrund gesellschaftlicher Verantwortung. Wir machen es primär aus betriebswirtschaftlichen Gründen, denn die Forschung lehrt uns, dass Nachhaltigkeit ein zentraler Erfolgsfaktor ist.

Wir haben aber auch noch eine Vielzahl von anderen Vorträgen und Workshops, die eindrucksvoll fortschrittliche Personalarbeit illustrieren und die uns ebenfalls unserem Ziel der Professionalisierung der Personalfunktion ein weiteres Stück näher bringen. Daher wurde auch die Grundstruktur der Veranstaltung beibehalten: Sie kombiniert den Fokus auf einen aktuellen Schwerpunkt (in diesem Jahr Nachhaltigkeit) mit der Logik einer umfassenden Personalarbeit.

Daher meine Bitte: Kommen Sie wieder nach Rust zum Jahresforum für die Personalwirtschaft und diskutieren Sie mit uns sowie untereinander. Ich bin mir sicher, dass Sie auch diesmal wertvolle Anregungen für die tägliche Praxis der Personalarbeit mitnehmen können, vielleicht aber auch einen Impuls zu mehr Nachhaltigkeit.

Mit freundlichen Grüßen



Univ.-Prof. Dr. Christian Scholz  
Fachlicher Leiter der PoP

Sehr geehrte Damen und Herren,

gerade in wirtschaftlich schwierigen Zeiten neigen sowohl Menschen als auch Organisationen dazu, „auf Sicht“ zu fahren: Wir konzentrieren uns auf den gerade anstehenden Auftrag oder auf das „Notfallsprogramm“, das uns bis zum Ende der Krise führen soll. Aber was kommt danach? Wer sich nur im Hier und Jetzt bewegt, entwickelt sich nicht weiter und muss später zusehen, wie die anderen vorbeiziehen.

Die PoP 2010 lädt Sie wiederum ein: Gemeinsam mit den anerkanntesten Experten der Wissenschaft und der Beratung und selbstverständlich den führenden Praktikern Szenarien und Dimensionen aufzuzeigen, wie weitsichtige Personalarbeit langfristig und vor allem nachhaltig zur Maximierung des unternehmerischen Erfolgs beitragen kann.

Die PoP, das Jahresforum für die Personalwirtschaft Power of People, ist zum etablierten und geschätzten Forum für die intensive Auseinandersetzung und Diskussion von vielfältigen Personalmanagement-Themen aus der Praxis geworden und diesen Erfolgsweg wollen wir mit der PoP 2010 konsequent fortsetzen.

Damit wir den Puls der Zeit treffen, haben wir wiederum auf die wertvollen Anregungen unserer Fachbeiratsmitglieder – die Mehrheit der Mitglieder sind Personalisten aus KMUs und großen Unternehmen – bei der Themenzusammensetzung vertraut.

37 Top-Referenten aus der Wissenschaft, aus erfolgreichen Unternehmen und führenden Beratungshäusern werden im Rahmen der Plenums- und Podiumsveranstaltungen, der Workshops und natürlich im interaktiven Tennishallenworkshop ihr Know-how zu den ausgewählten Themen und ihre wertvollen Erfahrungen 1:1 weitergeben.

Rust am Neusiedler See bildet auch für die 7. PoP den idealen Rahmen für den umfassenden Austausch von Erfahrungen und Ideen und zum informellen Networking mit Referenten und Teilnehmerkollegen in entspannter Atmosphäre.

Ich hoffe, Ihnen überzeugende Argumente geliefert zu haben, dass trotz der aktuell zu bewältigenden Herausforderungen die zweitägige Auszeit rasch kompensiert ist, da der hochkarätige fachliche Input und die gute Laune, die Sie aus Rust mitnehmen werden, direkt in Ihre praktische Arbeit einfließen und sich positiv auswirken werden.

Ich freue mich, Sie auf der PoP 2010 begrüßen zu können.

Ihre



Romy Faisst  
Gründerin & Partnerin, Business Circle

### ZIELGRUPPE

Wen werden Sie auf der PoP 2010 treffen:

- › Experten aus allen Bereichen des HR-Managements wie Personalstrategie, Personalentwicklung, Recruiting, Compensation, Controlling, Arbeitsrecht
- › Leiter Personalmanagement, Head of HR, Leiter Recht & Personal
- › Geschäftsführer mit Personalverantwortung / Experten aus der Personal- und Unternehmensberatung

### ERFOLG STECKT AN!

Mit über 600 Fachveranstaltungen pro Jahr ist Business Circle Österreichs größtes Konferenzunternehmen. Mehr als 1.000 Experten aus führenden Unternehmen und Organisationen stellen als Referenten ihr top-aktuelles Praxiswissen zur Verfügung und veranschaulichen ihre Erfolgsstrategien.

Davon haben im letzten Jahr über 9.000 Teilnehmer profitiert – Entscheidungsträger und Spezialisten aus allen Bereichen der Wirtschaft. Und jährlich werden es mehr, denn seit der Gründung durch Romy Faisst im Jahr 1994 wächst unser Unternehmen weit über dem Branchenschnitt.

Profitieren auch Sie von dieser Stärke. Lassen Sie sich anstecken von unserem Erfolg!

### IHRE GASTGEBER

Jeder Themenbereich wird von einem unserer langjährigen Partner verantwortet. Diese Kompetenzverteilung garantiert Ihnen Kontinuität und optimale Qualität der Veranstaltungen.

#### Romy Faisst

Gründerin & Partnerin

Motto: „Seit 15 Jahren in der Branche und im Netzwerk der besten Köpfe. Dadurch ist es uns möglich, Trends vorzusehen und innovative Themen zur richtigen Zeit anzubieten.“

faisst@businesscircle.at



#### Verena Feilenreiter

Organisation

feilenreiter@businesscircle.at  
01/522 58 20-24



#### Karin Neubauer

Marketing & Sales

neubauer@businesscircle.at  
01/522 58 20-27

### KOMPETENZ 4 HR - UMFRAGE

#### Große Umfrage zum Thema „Nachhaltigkeit in der Personalarbeit“ im Rahmen der PoP 2010

Business Circle führt gemeinsam mit der Tageszeitung „Der Standard“ und dem Institut für Managementkompetenz (imk) an der Universität des Saarlandes vom 20. Januar bis 20. Februar 2010 eine internetgestützte Befragung durch. Dabei möchten wir von den Personalmanagern vor allem erfahren, wie sie das Thema Nachhaltigkeit grundsätzlich einstufen und welche konkreten Maßnahmen und Instrumente für die Praxis relevant sind. Gerade in und nach der Wirtschaftskrise ist eine Reflexion über ein neues Selbstverständnis in der Arbeitswelt unumgänglich. Dabei kann jeder teilnehmen, denn die Umfrage richtet sich nicht nur an Personalisten, sondern auch an Mitarbeiter und Führungskräfte, an die Geschäftsführung, an Vertreter aus Verbänden, Bildungsträgern sowie an Berater und Wissenschaftler.

Die Umfrage finden Sie ab dem 20. Januar 2010 unter [www.kompetenz4HR.at](http://www.kompetenz4HR.at).

Wir würden uns freuen, wenn Sie sich zahlreich beteiligen. Die Ergebnisse der Befragung werden im Rahmen der PoP 2010 präsentiert.

### DER FACHBEIRAT

Wir bedanken uns bei den Mitgliedern des Fachbeirats für die wertvolle Unterstützung bei der Entwicklung der PoP 2010.



Karin Bauer  
Der Standard



Mag. Andreas  
Berger  
RHI



Dipl.-Ing. Silvia  
Buchinger  
Hewlett-Packard



Mag. Vera  
Futter-Mehring  
Novomatic



Dr. Conrad  
Pramböck  
Neumann  
International



Mag. Bernhard  
Reisner  
Miba



Dr. Jürgen  
Schuster  
Bayer Austria

### GLEICHBEHANDLUNG

Im Folder wird auf eine geschlechtsneutrale Formulierung verzichtet. Es sind jedoch beide Geschlechter im Sinne der Gleichbehandlung angesprochen.

Treffen Sie über 130 Experten auf Österreichs anerkanntester HR-Konferenz

# PoP 2010

1. Konferenztag am Donnerstag, 22. April 2010

## TEILNEHMERSTIMMEN DER POP 09

„Sehr gute hochrangige Personalisten aus Österreich – diese Konstellation gibt's nur hier – daher alle Kraft voraus, diese USP im kommenden Jahr zu halten und auszubauen.“  
**Mag. Bernhard Reisner,**  
 Vice President Human Capital, Miba AG

„Interessante von Experten exzellent aufbereitete Themen, in angenehmen Ambiente.“  
**Mag. Rudolf Schwab, Compliance Verantwortlicher,**  
 Telekom Austria TA AG

„Spannende und positiv spannungsvolle Veranstaltung, wo Sachinhalten und Emotionen gleichermaßen Raum gegeben wurde. Gratulation an Business Circle zum Programm und an die ReferentInnen in der Umsetzung. Toll gemacht! Danke!“  
**Judith Novak, Geschäftsführerin,**  
 ANOVA HR-Consulting GmbH

„Eine hervorragende Veranstaltung zu einem nicht ganz alltäglichen Thema, das aber sehr wichtig ist, mit viel Gelegenheit zum Networking.“  
**Maria Maurer, Leiterin Personalservices,**  
 Austrian Institute of Technology GmbH

„Gute Anregungen, spannende Diskussionen, interessantes Networking – eine sehr gelungene Veranstaltung!“  
**Julia Schrammel, Director Human Resources,**  
 AE&E Group GmbH

„Die Teilnahme an dieser Konferenz unterstützt mich in meiner täglichen Arbeit und gab mir viele Werkzeuge für die Umsetzung meiner Aufgaben mit!“  
**Michaela Tscherner, Leitung Consulting, P&I – Personal & Informatik GmbH**

„Anregend, bestätigend, fordernd & spannend!“  
**Mag. Alexandra Singer, Geschäftsführerin,**  
 SCRIPTURA Services GmbH

„Besonders gut gefallen haben mir das philosophische Café, Pro-Contra Zielvereinbarungen und der Tagungsort. Es war für mich eine Bereicherung.“  
**Dr. Manfred Eder, Human Resources Manager, Rohöl-Aufsuchungs AG (RAG)**

„Herzliche Gratulation zu den so nützlichen Inputs, zum verantwortungsvollen Umgang mit Werten und Emotionen, zur Stärkung von Belegschaften für diese Zeit und die Zeit danach.“  
**Dr. Clemens Widhalm, Geschäftsführer,**  
 Dale Carnegie Training GmbH

„Gut organisiert und gut gelungen: Buntheit des Programms.“  
**Mag. Kurt König, Personalleiter,**  
 UMDASCH AG

## POP 2010 - ERÖFFNUNGSPLENUM

- 8.00 Empfang, Registrierung, Begrüßungskaffee
- 9.00 Eröffnung und Begrüßung durch Romy Faisst, Business Circle und den fachlichen Leiter der PoP 2010 **Univ.-Prof. Dr. Christian Scholz**
- 9.15 **Zur Lage der personalwirtschaftlichen Nation 2010: Kritische Bilanz und optimistischer Ausblick**  
**Univ.-Prof. Dr. Christian Scholz, Universität des Saarlandes / Universität Wien**
- 9.30 **Key Note 1**  
**Wieviel Menschlichkeit verträgt und braucht die Wirtschaft?**  
**Personalmanagement mit Hand, Herz und Hirn als Basis für ein nachhaltig erfolgreiches Unternehmen**  
**Gertrude Schatzdorfer, Geschäftsführende Gesellschafterin, Schatzdorfer Gerätebau GmbH & Co. KG**
- 10.15 **Key Note 2**  
**Personalarbeit + Nachhaltigkeit: Ein unterschätztes Pärchen!**  
**Karl-Heinz Stroh, Vorstand, Praktiker Bau- und Heimwerkermärkte Holding AG**
- 11.00 Kaffeepause
- 11.30 **Der interaktive Open Space-Treffpunkt in der Tennishalle**

# Plenum

## NACHHALTIGKEIT IN DER PERSONALARBEIT

- › Welche Werte sind notwendig für ein dauerhaftes, nachhaltiges Denken und Handeln im Unternehmen?
- › Welche Befähigungen und Befugnisse benötigt die Personalabteilung zur Implementierung der Nachhaltigkeit im Unternehmen?
- › Welche Personalmanagementinstrumente sind am effektivsten zur Implementierung eines nachhaltigen Denken und Handeln?
- › Was kann jeder Einzelne zur Umsetzung von mehr Nachhaltigkeit im Unternehmen tun?
- › Welchen Nutzen hat das Unternehmen durch ein nachhaltiges Handeln?
- › Welche externen Faktoren beeinflussen positiv oder negativ das nachhaltige Denken und Handeln im Unternehmen?

**Gesamtleitung: Univ.-Prof. Dr. Christian Scholz**  
**Moderation der Themeninseln: Mag. Vera Futter-Mehring, Novomatic / Dr. Jürgen-Dietmar Schuster, Bayer Austria**  
**Dipl.-Kff. Stefanie Müller und Dipl.-Kff. Nadine Schaaf, Universität des Saarlandes**

- 12.45 Gemeinsames Mittagessen und Möglichkeit zum Besuch der Fachausstellung
- 14.15 **Parallel-Workshops: Wählen Sie zwischen folgenden Spezialthemen**

### HR ALS BUSINESSPARTNER

- Leadership Branding – Führung markenorientiert gestalten**
- › Leaders live the brand: Wie Führungskräfte die Markenidentität erlebbar machen
  - › Leadership wirksam machen: Wie die Marke auf eine unternehmensspezifische Führungshaltung zugespielt wird
  - › Markenspezifische Führungskräfteentwicklung: Von der Leistungstransaktion zur Wertetransformation
  - › Führung zum Thema machen: Wie Führung zum Inhalt interner Kommunikation wird
  - › Case Study  
 Raiffeisenlandesbank Niederösterreich-Wien

**Dipl.-Psych. Christina Grubendorfer,**  
**LEA Leadership Equity Association**  
**Mag. Norbert Wendelin,**  
**Raiffeisenlandesbank Niederösterreich-Wien**

### PHILOSOPHISCHES CAFÉ

- Die Arbeit verändert ihr Aussehen – eine philosophische Auseinandersetzung mit der Zukunft der Arbeit**
- Dieses Format ist seit Jahren ein beliebter und mit 20 Teilnehmern limitierter Treffpunkt von PoP-Teilnehmern zum philosophischen Diskurs.

**Univ. Doz. Dr. Manfred Füllsack,**  
**Sozialwissenschaftler am Institut für Philosophie / Universität Wien**  
**Gastgeber:**  
**Sören Buschmann, Strametz & Partner**

### INTERNATIONALISIERUNG

- Internationalisierung – was bewegt HR Praktiker in internationalen Unternehmen**
- › Wie verändert sich HR Arbeit in Unternehmen aufgrund unterschiedlicher Einflüsse wie der wirtschaftlichen Situation, technischer Entwicklungen, Einsparungstendenzen und vielen mehr?
  - › Was machen wir in HR daraus: kurzfristig/langfristig, lokal/zentral, vor/nach wirtschaftlichen Schnitten
  - › An welchen HR Schwerpunktthemen (Beispielen) werden diese Entwicklungen sichtbar?
  - › „Virtual“ HR (Wie arbeiten wir innerhalb HR, mit den Mitarbeitern/mit dem Management, Tools?)
  - › Talentmanagement (Gibt es eine Veränderung der Kriterien für Talents? Was wird von Talents erwartet? Was erwarten Talents?)
  - › Compensation (Was ist marktkonform zu Gehaltsstrukturen, Benefits, Pensionen?)
  - › Trends

**Dr. Christian Arbeiter, SAP Österreich**  
**Dipl.-Ing. Silvia Buchinger,**  
**Hewlett-Packard Österreich**

- 15.45 Gemeinsame Kaffeepause und Möglichkeit zum Besuch der Fachausstellung

## MODERIERTE PLENUMSDISKUSSION

- 16.15 **Nachhaltigkeit in der Personalarbeit: Etikettenschwindel oder reale Wertschöpfung?**  
**PD Dr. André Martinuzzi, WU Wien**  
**Mag. Vera Futter-Mehring, Novomatic**  
**Anne-Katrin Seeber, Robert Bosch AG**  
**Mag. Natalia Corrales-Díez, avant-gardist**  
**Dr. Fred Luks, UniCredit Bank Austria**
- Moderation: Karin Bauer, Der Standard**
- 17.30 **Abschließender Vortrag zum Nachdenken, Reflektieren, Lachen**

# Plenum

- 18.30 Ende des 1. Konferenztages
- 19.00 Get-Together: Gemeinsames Abendessen und anschließende PoP-Party.  
 Dieser Abend bietet Ihnen ausreichend Gelegenheit, Kollegen und Referenten persönlich kennen zu lernen und Kontakte aufzubauen.

# PoP 2010

## 2. Konferenztag am Freitag, 23. April 2010

Wichtiger denn je: Erfahrungsaustausch in wirtschaftlich herausfordernden Zeiten!

### POP 2010 - PARALLEL-WORKSHOPS

9.00 Parallel-Workshops: Wählen Sie zwischen folgenden Workshops. Sie können nach jedem Workshop den Stream wechseln.

PERSONALENTWICKLUNG I	COMPENSATION I	ANBIETER IM PRAXISTEST I	CONTROLLING I	ARBEITSRECHT I
<p><b>„Wunden lecken“ - Personalentwicklung als Unternehmensbegleitung in Krisenzeiten</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Personalentwicklung als „Change Agent“ in Krisenzeiten</li> <li>Best Practice zu Projekten sowie Rollenverständnis in Krisenzeiten</li> <li>Wie bereiten wir uns auf weitere Krisen vor? Was tun im „Taifun“?</li> <li>Was gibt's zur „Wundversorgung“? Methode: Fish-Bowl</li> </ul> <p><b>Bernd Allmer, Frauenthal</b> <b>Mag. Sonja Karall, Health Care Company</b> <b>Mag. Bernhard Reisner, Miba</b></p>	<p><b>Nachhaltigkeit von Gehaltssystemen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Bonussysteme in der Kritik</li> <li>Überhöhte Prämien als Auslöser einer weltweiten Krise?</li> <li>Keine Sanktionen bei Scheitern</li> <li>Den Schaden tragen andere</li> <li>Aktuelle Trends bei der Neugestaltung</li> <li>Bonusbank</li> <li>Mitarbeiterbeteiligung statt Bonus</li> <li>rechtliche und personalpolitische Fragestellungen</li> <li>Können Bonussysteme einen Wertewandel bewirken?</li> <li>Rekrutierung der richtigen Mitarbeiter wichtiger als Bonussystem</li> </ul> <p><b>Dr. Conrad Pramböck, Neumann International</b></p>	<p><b>Führungskräfte-Assessment &amp; Entwicklung in KMU - Ein Praxisbeispiel</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Zukünftige Anforderungen an Führungskräfte: der Kompetenzrahmen im strategischen Kontext</li> <li>Führungskräfteleistung und Potenzial: das 5-Schritte Assessment Verfahren</li> <li>Ergebnisse und Beiträge: auf Individual-, Gruppen- und Unternehmensebene</li> <li>Erfolgsfaktoren für das Projekt</li> <li>Fazit und lessons learned</li> </ul> <p><b>Dr. Dagmar Wilbs, Mercer Austria</b></p>	<p><b>Was Personalmanager über Nachhaltigkeitsberichte wissen müssen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Kennzahlen für Corporate Social Responsibility</li> <li>Offenlegungsanforderungen nach der Global Reporting Initiative und der EU</li> <li>Modernisierungs-Richtlinie, Internationale Standards</li> <li>Nationale Gepflogenheiten, Wissensbilanzen</li> <li>Austrian Sustainability Reporting Award</li> </ul> <p><b>Univ. Doz. Mag. Dr. Christine Jasch, IÖW</b></p>	<p><b>Arbeitszeitflexibilisierung</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Neue Anforderungen auf Arbeitgeber- und Arbeitnehmerseite durch</li> <li>Dezentralisierung, Collaboration, Mitarbeiterbedürfnisse</li> <li>Millenials – die „neuen“ Mitarbeiter; Future Office</li> <li>Vertrauensarbeitszeit – Ein Modell der Zukunft?</li> <li>Best Practice: 15 Jahre FRAZEN</li> <li>Freie Zeiteinteilung, Vertrauen anstelle Kontrolle</li> <li>Welchen Rahmen braucht es, um zu gelingen?</li> </ul> <p><b>RA Mag. Eva Graf-Hohenauer, Griebler Gerlach Gahleitner</b> <b>Mag. Susanne de Cillia, Frequentis</b></p>

10.05 Kurze Unterbrechung und Möglichkeit, den Stream zu wechseln

10.15 Parallel-Workshops: Wählen Sie zwischen folgenden Workshops. Sie können nach jedem Workshop den Stream wechseln.

PERSONALENTWICKLUNG II	COMPENSATION II	ANBIETER IM PRAXISTEST II	CONTROLLING II	ARBEITSRECHT II
<p><b>Führungs(kräfte)entwicklung: teure Eintagsfliege oder nachhaltiger Wertschöpfungsprozess? Versuch einer Antwort auf „Was bedeutet gute Führung?“</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Führungsentwicklung durch Etablierung einer Feedback-Kultur (mobilkom)</li> <li>Kultur und Werte als Grundlage der Führungskräfteentwicklung in einer Unternehmensgruppe ohne einheitliche Konzernstruktur (Berndorf)</li> <li>Nachhaltiger Wertschöpfungsprozess – wann und wie wird dieser messbar?</li> </ul> <p><b>Christian Göttinger, mobilkom austria</b> <b>Regine Midder, Aichelin</b></p>	<p><b>Personalkosten reduzieren - was ist rechtlich möglich?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Entgeltkürzung - einseitige Gestaltungsmittel des Arbeitgebers?</li> <li>Einseitige Änderungsvorbehalte des Arbeitgebers in Entgeltfragen?</li> <li>Verschlechterungsvereinbarungen?</li> <li>Änderungskündigung - was ist eine Änderungskündigung und wann ist diese zulässig?</li> <li>Personalkostenreduktion durch Personalabbau?</li> </ul> <p><b>RA MMag. Dr. Ralf Peschek, Wolf Theiss RAe</b></p>	<p><b>Erfolgreiche Unternehmenssteuerung auf Basis generierter HR-Kennzahlen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Human-, Struktur- und Beziehungsvermögen systematisch inventarisieren</li> <li>Wissensbilanz 2.0: Aktiva Humankapital</li> <li>Wissensbilanz als Kernkomponente für die künftige Unternehmensentwicklung und Personalstrategie</li> </ul> <p><b>Günter R. Koch, THE NEW CLUB OF PARIS</b></p>	<p><b>Business Excellence in und durch Personalarbeit: Methoden, Beispiele, Perspektiven</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Strategische Exzellenz: Alleinstellungsmerkmale finden und forcieren</li> <li>Kulturelle Exzellenz: Unternehmenskultur erkennen und optimieren</li> <li>Mechanische Exzellenz: Personalprozesse strukturieren und bewerten</li> <li>Organische Exzellenz: Unternehmensentwicklung verstehen und gestalten</li> </ul> <p><b>Univ.-Prof. Dr. Christian Scholz, Universität des Saarlandes / Universität Wien</b></p>	<p><b>Mitarbeiterdatenskandale: Wer ist der Nächste?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Was zu tun ist, damit Ihr Unternehmen nicht betroffen ist/wird</li> <li>Datenschutzrechtliche Rahmenbedingungen</li> <li>Datenschutzrechtliche Formalitäten</li> </ul> <p><b>RA Dr. Rainer Knyrim, Preslmayr RAe</b></p>

11.20 Gemeinsame Kaffeepause und Möglichkeit zum Besuch der Fachausstellung

11.50 Parallel-Workshops: Wählen Sie zwischen folgenden Workshops. Sie können nach jedem Workshop den Stream wechseln.

PERSONALENTWICKLUNG III	COMPENSATION III	ANBIETER IM PRAXISTEST III	CONTROLLING III	ARBEITSRECHT III
<p><b>Diversity – Unterschiede bewusst managen: Die Suche nach Synergien: Interkulturelle Kommunikation und Führung</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Umgang mit Hierarchien und Prioritäten</li> <li>Interkulturelle Kommunikation und Verhandlungen</li> <li>Lösung von interkulturellen Konflikten</li> </ul> <p>(Dieser Workshop wird in englischer Sprache abgehalten)</p> <p><b>Christian K. Fuchs, KICK OFF Management Consulting</b> <b>Adam Yearsley, Western Union</b></p>	<p><b>Finanzielle Indikatoren für erfolgreiches und sinnvolles CSR-Engagement</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ist eine Kosten/Nutzen Kontrolle bei CSR Programmen möglich?</li> <li>Funktionierendes Benchmarking mit anderen CSR-Projekten?</li> <li>Wie kann aus einer CSR-Kostenstelle eine Profitcenter gemacht werden?</li> <li>Finanzielle Anreizsysteme für Mitarbeiter, um CSR/Nachhaltigkeitsinvestitionen zu leveragen?</li> </ul> <p><b>Mag. Natalia Corrales-Díez, avant-gardist</b></p>	<p><b>Outsourcing im Bereich HR - Ein Praxisbericht</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Welche Prozesse auslagern und warum?</li> <li>Vorteile/Nachteile</li> <li>Voraussetzungen</li> <li>Fallbeispiel Fa. Julius Meinl Austria</li> <li>Kostenersparnis/-effizienz</li> <li>Resourcenersparnis/-effizienz</li> <li>Erfolgsfaktor</li> <li>Kritische Situationen</li> </ul> <p><b>DI Sepehr Mohajer, effect Personalmanagement</b> <b>Mag. Juliane Mostbauer, Julius Meinl Austria</b></p>	<p><b>Mit Executive Performance Controlling die Unternehmensentwicklung besser verstehen und forciert gestalten können</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Piloten verwenden Navigationssysteme, navigieren Manager blind?</li> <li>Produktivitätssteigerung durch gezielten Führungsdialo?</li> <li>Führungskultur: Strategische Einflussgröße vor dem Hintergrund der demographischen Entwicklung</li> <li>Hard facts: Wie und in welchen Intervallen misst man Führungserfolg in Bezug auf die Unternehmensentwicklung?</li> </ul> <p><b>Dr. Klaus Niedl, SkyEurope Airlines</b></p>	<p><b>Die spannendsten OGH Entscheidungen der letzten 12 Monate</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Erste Entscheidung zu den Wertgrenzen bei Konkurrenzklauseln</li> <li>Soziale Gestaltungspflicht im Konzern: Welche Arbeitsplätze muss ich anbieten, bevor ich kündige?</li> <li>Horten von Urlaub: Rechtsmissbrauch?</li> <li>Arbeitszeit- oder Entgeltregelung, Kündigungsbestimmungen: Was darf in eine Betriebsvereinbarung?</li> <li>Zulässigkeit einer pauschalen Vergütungsvereinbarung für eine Dienstleistung?</li> <li>Und es wird mehr: aktuelles zum GIBG und den Diskriminierungsverboten</li> </ul> <p><b>RA Dr. Jana Eichmeyer, LL.M., Kunz Schima Wallentin Rechtsanwälte</b></p>

13.00 Gemeinsames Mittagessen und Möglichkeit zum Besuch der Fachausstellung

### ABSCHLUSSPLENUM

14.00 **Der Ausblick: Die neue Arbeitswelt nach der Krise: Reflexionen über ein neues Selbstverständnis**

- Präsentation von Ergebnissen der Umfrage und des Jahresforums: Was haben wir als Personalisten für die neue Arbeitswelt gelernt und wie muss ein Aktionsprogramm „Nachhaltigkeit“ aussehen?

Eine inspirierende Diskussion von und mit **Univ.-Prof. Dr. Christian Scholz** und zwei Vertretern der „Next Generation“

15.15 ENDE der PoP 2010

# Plenum

**LEADPARTNER**



**Neumann International**

Als führendes internationales Beratungsunternehmen ist Neumann International der Spezialist für Executive Search und Personalberatung. 1971 in Wien gegründet ist das Unternehmen heute ein Marktführer in Österreich, Zentral- und Osteuropa. Neben der Firmenzentrale in Wien zählt Neumann fünf weitere Büros in Österreich (Dornbirn, Graz, Innsbruck, Linz, Salzburg). Mit insgesamt 30 Niederlassungen quer durch Europa und Asien – von Madrid bis Moskau, von Paris bis Shanghai – ist Neumann International der einzige internationale Personalberater mit europäischen Wurzeln. Neumann International bietet folgende Dienstleistungen:

- Executive Search: Suche und Auswahl von Führungskräften auf höchster Ebene
- Executive Consulting: Evaluierung und Optimierung von Management-Teams bzw. Einzelpersonen, z.B. im Falle von Fusionen
- Management Solutions: Suche und Auswahl von Spezialisten im mittleren Management
- Compensation Consulting: Beratung von Unternehmen in Gehaltsfragen
- Take It: Personalsuche vom Fachtalent bis zum Junior-Management

Neumann International verfügt über mehr als 35 Jahre Erfahrung am Markt und ist Experte für komplexe, länderübergreifende Projekte. Unsere voll integrierten Büros weltweit garantieren einheitliche Prozesse, Qualitätsstandards und Wissenstransfer. Unsere Klienten profitieren somit von der Kombination eines internationalen Netzwerks mit umfassender lokaler Fachkompetenz in den einzelnen Ländern. Maßgeschneiderte Lösungen stehen dabei an erster Stelle.

Kontakt: Neumann International AG, Schottenring 12, 1010 Wien, Tel: +43/1/40140-0, wien@neumann-inter.com

› [www.neumann-inter.com](http://www.neumann-inter.com), [www.neumann-compensation.com](http://www.neumann-compensation.com)

**GOLDPARTNER**



**effect Personalmanagement**

Als Österreichs Marktführer in externen Personal Services bieten wir unseren Kunden die komplette Betreuung in allen Bereichen des modernen Personalmanagements: Als einziger Anbieter Österreichs stellt effect aus seinen Rechenzentren eine Vielzahl namhafter und praxiserprobter Softwarelösungen für die Personal- und Zeitwirtschaft zur Verfügung. Hier bieten wir branchenunabhängige modulare Standard-Softwarelösungen, die durch effect-Spezialisten passgenau auf Ihr Unternehmen abgestimmt werden.

Dazu gehören zum Beispiel LOGA® und LOGA®vplus sowie die Lösungspalette von dpw – allesamt führende Personalmanagementsysteme.

Gehören Sie zu den größeren der mittelständischen Unternehmen, empfehlen die Personalexperten von effect den Einsatz von mySAP ERP Human Capital Management (HCM). Selbstverständlich sind wir als erfahrener IT-Dienstleister in der Lage, Ihre HR-Software sinnvoll in Ihr bestehendes IT-Umfeld zu integrieren, um so Synergien voll auszuschöpfen. Im Business Process Outsourcing (BPO) entlasten wir Ihr Unternehmen bei der Lohn- und Gehaltsverrechnung und administrativen Personalarbeit. In welchem Umfang, entscheiden Sie selbst. Langjährige Zusammenarbeit mit großen und mittelständischen Unternehmen, umfassendes Wissen rund um die Geschäftsabläufe im Personalwesen, Erfahrungen in der Umsetzung zahlreicher, komplexer Outsourcing-Projekte machen uns zu Ihrem richtigen Partner für HR Services.

Kontakt: effect Personalmanagement GmbH, Perfektastraße 45, 1230 Wien, Tel: +43/1/7064242-0

Fax: +43/1/7064242-4, office@effect.at

› [www.effect.at](http://www.effect.at)

**GOLDPARTNER**



**Mercer (Austria)**

Mercer zählt zu den führenden globalen Anbietern von Dienstleistungen in den Bereichen Consulting, Outsourcing und Investments. Die Berater von Mercer unterstützen über 25.000 Kunden weltweit bei der Gestaltung und dem Management von betrieblichen Nebenleistungen, insbesondere im

Bereich Betrieblicher Altersvorsorge sowie bei der Optimierung des Human Capital Managements. Mercer ist in über 180 Städten und 40 Ländern tätig und führt rund um den Globus über 600 Studien zu Vergütung, betrieblichen Nebenleistungen und zu Auslandsentsendungen durch. Mercer (Austria) GmbH ist für österreichische Konzerne das Portal in die weltweit führende Human Resource-Beratung von Mercer. Unsere Experten vor Ort verbinden globale Expertise mit effektiver Unterstützung bei allen landesspezifischen Fragen und Chancen:

- Mercer als Human Resources Consultant: Beratung zum Management und zur Förderung von Leistungsträgern und Talenten im Unternehmen, bei einer verantwortungsbewussten Vergütung von Führungskräften und zur Verbesserung der Effektivität des HR-Bereichs. Mercer ist führend bei der Gestaltung von effizienten Entsendungsrichtlinien sowie Expatriatevergütung.
- Mercer als Pensionskassenexperte: Konzeption, Gestaltung und Optimierung von Pensionskassenmodellen.
- Mercer Profit bietet ein ganzheitliches Betriebliches Gesundheitsmanagement, nachhaltiges Projektmanagement und qualifizierte Demographieanalysen.

Kontakt: Mercer (Austria) GmbH, Gumpendorferstr. 11-13, 1060 Wien, Tel: +43-1-5339766,

Fax: +43-1-5339766-40, officeaustria@mercer.com

› [www.mercer.at](http://www.mercer.at)



**P&I Wien**

Fast 400 Menschen machen die Unternehmensgruppe der P&I AG (Wiesbaden, D) durch ihr Wissen, ihr hohes Engagement und ihre Leidenschaft zum Premium-Anbieter integrierter Software-Lösungen für die Personalwirtschaft. Die Tochtergesellschaft P&I GmbH in Wien ist führender Anbieter in Österreich. Ob Payroll,

webbasiertes Personalmanagement oder Zeitwirtschaft: Die HR-Software der P&I AG ist führend – sowohl im Hinblick auf technologische als auch funktionale Merkmale. Inzwischen wird die Lohn- und Gehaltsabrechnungssoftware P&I LOGA in elf europäischen Ländern eingesetzt. Mit P&I TIME verfügt P&I über eine plattformunabhängige und flexible anpassbare Standardsoftware für die Zeitwirtschaft und positioniert damit ein attraktives Stand-alone-Produkt im Premiumsegment. Dienstleistungen wie Implementierung, Beratung, Training und HR-Outsourcingsservices komplettieren das P&I Leistungsangebot. Mit 6 Standorten in Deutschland und weiteren 7 im europäischen Ausland betreut die P&I Gruppe die Kunden und gewährleistet diesen durch hohe Investitionen in Produktforschung und -entwicklung Sicherheit und Investitionsschutz. International führende HR-Serviceanbieter sowie Rechenzentren setzen auf P&I als Produktlieferanten und über 3.000 Direktkunden gestalten mit P&I Lösungen ihr HR-Business erfolgreich. Sie alle vertrauen auf die hohe Expertise der P&I AG mit inzwischen mehr als 40 Jahren Marktpräsenz. P&I bietet Personalwirtschaft aus einer Hand und hält Lösungen bereit, die Kunden auf die Zukunft vorbereiten. Die P&I AG ist an der Frankfurter Börse im Prime Standard notiert und erzielte im Geschäftsjahr 2008/2009 einen Umsatz von 59,0 Millionen Euro.

Kontakt: P&I GmbH Wien, Ares Tower, Donau-City-Straße 11, 1220 Wien, Tel: +43/1/26039-0

› [www.pi-ag.com](http://www.pi-ag.com)

**SILBERPARTNER**



**Kaba Herzogenburg**

Kaba bietet seinen Kunden wegweisende und umfassende Lösungen für Sicherheit, Organisation und Komfort in der Zeiterfassung, Zutrittskontrolle und Betriebsdatenerfassung. Als führender Hersteller dieser Systeme bietet Kaba Standardschnittstellen zu Systemen wie SAP oder Microsoft Dynamics AX an. Kaba blickt auf eine über 145-jährige Tradition zurück. Das Unternehmen ist wichtiger Know-how-Träger und Technologieführer bei verschiedenen Lösungen.

Kontakt: Kaba GmbH, Ulrich-Bremi-Straße 2, 3130 Herzogenburg, Telefon +43 (0) 2782 808 0,

Fax +43 (0) 2782 808 5505, office@kgh.kaba.com

› [www.kaba.at](http://www.kaba.at)



**Master HR Consulting**

Master HR Consulting GmbH ist ein Beratungs- und Dienstleistungsunternehmen, fokussiert auf den Bereich der Eignungsdiagnostik, als ergänzende Basisinformation für viele HR Projekte. Die Produkte und Leistungen sind auf den gesamten Zyklus von Beschäftigungsverhältnissen abgestimmt und einsetzbar. Dies reicht von der Unterstützung bei Auswahlprozessen (extern/intern) über Personalentwicklungsprozesse (Verkäuferanalysen, Karriereplanung, Management Assessments und Hearings) bis zu Organisationsfragen und Restrukturierungen. Führungskräfte werden unterstützt, um richtige und nachvollziehbare Personalentscheidungen noch besser zu treffen.

Master HR Consulting GmbH ist exklusiver Partner von Master Management International für Österreich. Die von Master Management entwickelte - von renommierten internationalen wie auch mittelständischen Unternehmen eingesetzte - Potenzialanalyse (Master Person Analysis), die Kompetenzanalyse (Master Competence Analysis) wie auch das für den Verkaufsbereich erfolgreiche Verkäuferprofil (Master Sales Analysis) lassen sich als bewährte und produktivitätssteigernde Methoden in den verschiedensten Aufgabenstellungen einsetzen und bedarfsgerecht in unternehmensspezifische Prozesse einbetten. Nutzen Sie die Möglichkeit einer Master Management Analyse im professionellen Einsatz! Exklusiv für PoP 2010 TeilnehmerInnen erhalten Sie unter Bezug Code PoP0410 und mail an office@master-hr.at Zugang und unsere kostenfreie Serviceleistung. Gültig bis 15.4.2010.

› [www.master-hr.at](http://www.master-hr.at)



**karriere.at**

Mit monatlich rund 450.000 Besuchern, tausenden aktuellen Stellenangeboten und einem Bewerberpool mit einer Vielzahl an passenden Kandidaten, ist karriere.at der führende Online-Stellenmarkt

für Fach- und Führungskräfte in Österreich. Neue technologische Suchfunktionen erleichtern die Suche und Verwaltung geeigneter Bewerber; eine enge Vernetzung mit Partnern aus den unterschiedlichsten Fachbereichen erhöht die Reichweite von karriere.at – Stellenanzeigen um ein Vielfaches. Alle Inserate werden kostenlos auf den Online-Portalen der Partnermedien zusätzlich veröffentlicht.

Noch nie war die Mitarbeitersuche so einfach, so schnell und so erfolgreich.

Kontakt: Karriere.at Informationsdienstleistung GmbH, Landstraße 68, 4020 Linz, Tel: +43/732/908200-0

› [www.karriere.at](http://www.karriere.at)



**Strametz & Partner**

1978 von Dieter Strametz als Unternehmensberatung gegründet, agiert im gesamten deutschsprachigen Raum sowie in Osteuropa und verfügt über

eigene Niederlassungen in Wien, Salzburg, Frankfurt, München und Bukarest. Unsere Kunden sind überwiegend international tätige Unternehmen, die ihrem HR-Management hohe Wichtigkeit beimessen. Sie betrachten ihre Mitarbeiter als den entscheidenden Wertschöpfungsfaktor und legen entsprechendes Augenmerk auf die professionelle Durchführung der entscheidenden - Wert erzeugenden - HR-Prozesse. Strametz & Partner sieht sich als one stop shop im strategischen HR Management: Executive und Management Search / Management Potenzialdiagnostik / Maßgeschneiderte Management- und Sales-Trainings / Organisationsentwicklung und Personalentwicklungskonzepte. In jedem dieser Bereiche basiert die Arbeit von Strametz & Partner auf einer außergewöhnlichen Philosophie und Vorgangsweise, die bei unseren Kunden vor allem eines sicherstellt: einen Mehrwert. Also ein Ergebnis, das sich betriebswirtschaftlich rechnet und somit beweist, dass Wertschöpfung und Wertschätzung einander gegenseitig vorantreiben.

Kontakt: Sören Buschmann & Hannes Gsellmann (GF Strametz + Partner, Österreich) Goldeggasse 7, 1040 Wien

› [www.strametz.com](http://www.strametz.com)

**BRONZEPARTNER**



**Monster Worldwide Austria**

Monster.at ist laut ACNielsen (5/2009) gemeinsam mit seiner angeschlossenen Marke jobpilot.at die bekannteste und meistgenutzte Online-Jobbörse Österreichs. Rund 1,4 Mio. Jobsuchen wurden 2009 durchschnittlich pro Monat auf

www.monster.at durchgeführt. Durch diese Reichweite, die jahrelange Erfahrung von Monster, dem Relaunch von monster.at Anfang 2009 und die Entwicklung einer innovativen Arbeitgeber-Webseite wird der Rekrutierungsprozess einfacher, effizienter und schneller. Monster verfügt über 61 eigene, nationale Webseiten sowie Partner-Seiten in China und Südkorea. Die weltweit mehr als 100 Mio. durchgeführten monatlichen Seitenabrufe und die täglich mehr als 7 Mio. Stellenangebot-Ansichten machen Monster Worldwide zu einem der führenden Karriereportale im Internet.

Kontakt: Monster Worldwide Austria GmbH, Salztorgasse 2, 1010 Wien, Tel.: +43/1/5321231-22,

Fax: +43/1/5321231-31, E-Mail: info@monster.at

› [www.monster.at](http://www.monster.at), [www.jobpilot.at](http://www.jobpilot.at)



**Dale Carnegie Training**

Dale Carnegie ist ein Business Trainingsunternehmen mit einzigartiger Internationalität, langjähriger Erfahrung und geprüfter Qualität. Niederlassungen in weltweit über 80 Ländern und über 3.000 zertifizierte Trainer in 30 Sprachen ermöglichen abgestimmte Programme vor Ort in lokaler Sprache

und cultural fit. Fast 100 Jahre Erfahrung und über 8 Millionen Trainingsteilnahmen gewähren bewährte Prozesse und praxisorientiertes Know-how. Die Dale Carnegie Produkt- und Trainerentwicklung sind ISO 9001:2000 zertifiziert. In eigenen Forschungsinstituten entwickeln wir kontinuierlich neue Methoden und Trainingsprogramme. Alle Dale Carnegie Kurse werden von den Teilnehmern schriftlich bewertet. Die ermittelte Kundenzufriedenheit liegt bei 98%!

Kontakt: Dale Carnegie Training GmbH, Bartensteingasse 2, 1010 Wien, Tel: +43/1/9850523-0

› [www.dale-carnegie.at](http://www.dale-carnegie.at)

POP 09 - EIN RÜCKBLICK IN BILDERN



Sieglinde Gahleitner



Christian Scholz • Jörg Rabe von Pappenheim • Romy Faisst • Hans Roth



Andreas Berger



Evelyne Koller



Wilhelm Hübner



Ralf Peschek



Susanne de Cillia



Sepehr Mohajer



Bernhard Reisner



Vera Futter-Mehring



Hannes Gsellmann • Frank Heinisch • Sören Buschmann



Moderierte Gesprächsrunde in der Tennishalle



Waltraud Zorn



Erlebnistvortrag der etwas anderen Art - Johannes Warth



Romy Faisst



Conrad Pramböck



Claudia Oszwald



Josef Fesel



Ingrid Kromer



Podiumsdiskussion: Karin Bauer • Romy Faisst • Werner Lanthaler • Stefan Teuff



Thomas Wokurka



Sonja Breier



Florens Eblinger



Johannes Warth • Romy Faisst



Ursula Kuntner-Schweickhardt



Volker Viechtbauer



Karin Bauer



Das Seehotel Rust im Sonnenuntergang

WEITERE FÜR SIE INTERESSANTE VERANSTALTUNGEN

**Personal-Management**

- › Mitarbeitergespräche, MbO und Gehaltsmodelle wirksam gestalten, 24. März 2010
- › Professionelles Bewerbungsmanagement, 27./28. April 2010

**Arbeitsrecht**

- › Leistung und Entgelt – eine Sache des Betriebsrats? 15. April 2010
- › HR-Daten, Erlaubtes & Verbotenes, 3. Mai 2010
- › Betriebsvereinbarungen, 3. Mai 2010
- › Arbeitsrecht für Personalprofis, 25./26. Mai 2010
- › Der Betriebsrat, 9. Juni 2010
- › 12. Lehrgang Arbeitsrecht  
Fundierte Ausbildung im Arbeitsrecht in 6 Modulen, 22.-24. Februar und 8.-10. März 2010

**Management Trainings März/April 2010**

- › Rede-Diät, 2./3. März 2010
- › Praktische Psychologie für Führungskräfte, 10./11. März 2010
- › Vom Mitarbeiter zur Führungskraft, 16.-18. März 2010
- › Management Lehrgang für neu ernannte Führungskräfte, 22.-26. März 2010
- › Die Hohe Schule der Kommunikation und Manipulation, 23./24. März 2010
- › Erfolgreiche Strategieentwicklung und -umsetzung, 12./13. April 2010
- › Erfolgreich argumentieren, 14./15. April 2010
- › Erfolgreich verhandeln nach dem Harvard-Konzept, 26.-28. April 2010
- › Erfolgreich führen, 28./29. April 2010

Nähere Informationen unter [www.businesscircle.at](http://www.businesscircle.at)

**FAX 01/ 522 58 20 - 18**

Bitte geben Sie bei Ihrer Anmeldung immer den Anmeldecode an: PE 5100 - REF

**Telefonische Auskünfte:** 01/522 58 20-24, Verena Feilenreiter

**E-Mail:** anmeldung@businesscircle.at

**Post:** Business Circle, Andreasgasse 6, A-1070 Wien  
Ihre Anmeldung wird binnen 3 Tagen per E-Mail bestätigt.

**ERFOLG  
STECKT  
AN!**

## 1. TEILNEHMER/IN

Jahresforum PoP 2010, Rust am Neusiedler See, 22./23. April 2010

Vor- und Zuname, Titel \_\_\_\_\_

Beruf, Funktion \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Tel, Fax \_\_\_\_\_

Firma, Branche \_\_\_\_\_

Ansprechpartner im Sekretariat \_\_\_\_\_

Mitarbeiterzahl  bis 20  21-50  51-100  101-300  über 300

Adresse \_\_\_\_\_

Firmenmäßige Zeichnung/Datum \_\_\_\_\_

## 2. TEILNEHMER/IN

Jahresforum PoP 2010, Rust am Neusiedler See, 22./23. April 2010

Vor- und Zuname, Titel \_\_\_\_\_

Beruf, Funktion \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Tel, Fax \_\_\_\_\_

## INFORMATIONEN

Da ich am Jahresforum PoP 2010 nicht teilnehmen kann, bestelle ich die **schriftliche Dokumentation** um EUR 198,- exkl. MWSt.

Informieren Sie mich künftig über aktuelle Konferenzen zu:

- |   |   |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Banken & Versicherungen              | <input type="checkbox"/> Bau & Immobilien                       |
| <input type="checkbox"/> Einkauf & Logistik                   | <input type="checkbox"/> Finanzen, Controlling & Rechnungswesen |
| <input type="checkbox"/> Führung & Management                 | <input type="checkbox"/> Strategie & Neue Märkte                |
| <input type="checkbox"/> Personal                             | <input type="checkbox"/> IT & Telekom                           |
| <input type="checkbox"/> Marketing & Sales                    | <input type="checkbox"/> Kommunikation & PR                     |
| <input type="checkbox"/> Pharma & Gesundheit                  | <input type="checkbox"/> Produktion & Industrie                 |
| <input type="checkbox"/> Recht                                | <input type="checkbox"/> Steuern                                |
| <input type="checkbox"/> Vergabe & Öffentlicher Sektor        | <input type="checkbox"/> Secretary ACADEMY                      |
| <input type="checkbox"/> Mittel- und Osteuropa (CEE)          |   |
| <input type="checkbox"/> Besonders schnell per E-Mail-Service |   |

**Bitte füllen Sie Ihre persönlichen Daten oben aus!**

## MEDIENPARTNER

**personal manager** personal manager – Zeitschrift für Human Resources

Sie tragen Personalverantwortung in Ihrem Unternehmen? Dann sichern Sie sich jetzt die Informationen, die Sie für Ihre Praxis benötigen! Der personal manager, Österreichs Zeitschrift für das Personalmanagement, informiert Sie sechsmal im Jahr über Themen, die Personalverantwortliche bewegen, angefangen von Recruiting und Weiterbildung über die Lohn- und Gehaltsverrechnung bis hin zu Management und Führung. Als AbonnentIn des Magazins personal manager erhalten Sie außerdem (kostenlos) die Nachschlagewerke hr-software aktuell, weiterbildung aktuell und stellenmarkt aktuell, die Sie über die Angebote der österreichischen Softwareanbieter, Weiterbildungsinstitute sowie Jobbörsen und Printstellenmärkte informieren. Weiters beziehen Sie ein Jahr lang kostenlos den monatlichen Newsletter personal recht mit wichtigen Änderungen im Arbeits-, Sozialversicherungs- und Steuerrecht. Ein weiteres Plus: Als AbonnentIn können Sie zum ermäßigten Preis an den HR-Webinaren teilnehmen, die das Magazin zu aktuellen Themen des Human Resource Managements veranstaltet.

Kontakt: personal manager, Tel.: +43 7722 67350-8958, E-Mail: info@personal-manager.at

› [www.personal-manager.at](http://www.personal-manager.at)

## TEILNAHMEKOSTEN

Die **Teilnahme**kosten (zzgl. 20 % MWSt.) betragen pro Person:

**Jahresforum PoP 2010**

**EUR 1.599,-**

Im Konferenzbetrag enthalten:

Umfassende Dokumentation, Mittagessen an den Konferenztagen, alle Erfrischungsgetränke, Pausenimbisse während der Konferenz. Außerdem bei der PoP 2010 enthalten sind: Empfang und Abendessen am 22. April 2010. Nicht enthalten sind: Übernachtungskosten, Getränke außerhalb der Konferenz und außerhalb der gemeinsamen Mittagessen.

## FRÜHBUCHERBONUS

**Wir bedanken uns bei Frühbuchern mit folgenden Rabatten:** Buchen und zahlen Sie bis **22. Februar 2010**, so erhalten Sie **EUR 100,-** Frühbucherbonus. Bei Buchung und Zahlung Ihrer Teilnahme an der PoP 2010 bis **22. März 2010** erhalten Sie einen Frühbucherbonus von **EUR 50,-**.

Sie erhalten umgehend nach Anmeldung eine Rechnung mit Zahlschein. Die Einzahlung muss so erfolgen, dass die Zahlung spätestens 14 Tage vor der Veranstaltung auf unserem Konto einlangt. Andernfalls bringen Sie bitte die Zahlungsbestätigung am Veranstaltungstag mit. Ermäßigungen sind nicht addierbar.

**Rücktritt:** Sie erhalten umgehend den bereits eingezahlten Betrag abzüglich einer Bearbeitungsgebühr von EUR 80,- zurück (bitte übermitteln Sie uns die Kopie des Überweisungsscheines). Diese Vereinbarung gilt dann, wenn Ihre schriftliche Stornierung bis 2 Wochen vor Veranstaltungstermin eingelangt ist. Danach bzw. bei Nichterscheinen des Teilnehmers wird der gesamte Betrag fällig. Selbstverständlich ist die Nennung eines Ersatzteilnehmers willkommen und ohne Zusatzkosten möglich.

## VERANSTALTUNGORT UND ZIMMERRESERVIERUNG

**Seehotel Rust**, [www.seehotelrust.at](http://www.seehotelrust.at)

Am Seekanal 2-4, A-7071 Rust, Tel: +43/2685/381 - 402, Fax: +43/2685/381 - 419

Bitte nehmen Sie Ihre **Zimmerreservierung** direkt im **Seehotel Rust \*\*\*\*** unter Bezug auf „Business Circle“ vor. Sie erhalten dann direkt vom Hotel eine schriftliche Reservierungsbestätigung.

**Business Circle Vorteilspreise:** pP EUR 78,- für DZ/F zur Alleinbenutzung oder pP EUR 62,- DZ/F. Bitte buchen Sie frühzeitig, das Zimmerangebot im Seehotel Rust ist beschränkt.

**Weitere Übernachtungsmöglichkeiten:**

**Mooslechner's Bürgerhaus \*\*\*\***

Tel: +43/2685/6162, [www.mooslechners.at](http://www.mooslechners.at), Bürgerhaus Suite/F EUR 130,- ca. 4 Gehminuten vom Veranstaltungsort Seehotel Rust entfernt.

**Hotel am Rathausplatz \*\*\***

Tel: +43/2685/6202, [www.tiscover.at/huebner](http://www.tiscover.at/huebner), Preis: DZ/F/pP EUR 45,- zur Alleinbenutzung EUR 65,- ca. 10 Gehminuten vom Veranstaltungsort Seehotel Rust entfernt.

Diese und weitere Hotels finden Sie auf [www.rust.at](http://www.rust.at)

## MEDIENPARTNER

**derStandard.at/Karriere**

**derStandard.at/Karriere**

Der Stellenmarkt von derStandard.at/Karriere hat sich Zeit seines Bestehens konsequent im Bereich gehobener und qualifizierter Stellenangebote positioniert. Damit hat sich derStandard.at/Karriere am österreichischen Markt der Online-Jobbörsen ein Alleinstellungsmerkmal geschaffen. Eingebettet in das redaktionelle Umfeld von derStandard.at, dem führenden Online-Qualitätsmedium in Österreich, erreicht derStandard.at/Karriere mit seinem Angebot neben aktiv Suchenden auch latent Jobsuchende. Monatlich nutzen über 140.000 Leser und Leserinnen diesen Service. Im Durchschnitt sind die Nutzer und Nutzerinnen von derStandard.at/Karriere Anfang 30 und zu 52 % weiblich bzw. zu 48 % männlich. Die User und Userinnen von derStandard.at/Karriere sind überdurchschnittlich hoch gebildet, haben zu 53 % Maturaniveau und zu 26 % einen akademischen Abschluss. BewerberInnen schätzen an derStandard.at/Karriere die Kombination von tagesaktuellen Karrierethemen und attraktiven Jobangeboten. Für Neukunden gibt es zum Einsteigen attraktive Testpakete.

› <http://derStandard.at/Karriere>

**DER STANDARD**

**DER STANDARD – Die Zeitung für Leser**

Als eine von Interessensgruppen und politischen Parteien unabhängige Qualitätszeitung liefert DER STANDARD seit mehr als 20 Jahren erstklassige Berichterstattung über Politik, Wirtschaft und Kultur. DER STANDARD ist die Tageszeitung für Leserinnen und Leser, die exklusive Informationen schätzen und nutzen. Mit innenpolitischen Interviews, internationalen Reportagen, einem umfassenden Kulturfeuilleton und erlesenen Gastkommentaren ist DER STANDARD federführend in der tagesaktuellen Berichterstattung und Meinungsbildung. Außergewöhnliche Stärke beweist die Tageszeitung im KARRIERENSTANDARD, der Plattform für Österreichs Stellenmarkt für Topkarrieren, mit umfassenden Themenschwerpunkten zu Karrieren in Zentral- und Osteuropa, Bildung und Forschung.

Kontakt: STANDARD Verlagsges.m.b.H., Herrengasse 19-21, 1014 Wien, Tel: +43/1/531 70-0

› <http://derStandard.at>