



+++ offen+++ präzise +++ intuitiv +++ ehrlich

---



## GHANIA IBELAIDENE

- ▭ Associate
  - ▭ Expertin für komplexe Projekte, Change Management, internationale und interkulturelle Projekte
  - ▭ Lieblings-Komponist: Georg Friedrich Händel
- 

„Wer Leadership Branding konsequent umsetzen will, kommt früher oder später an den Punkt, wo er sich seine Prozesse genauer anschaut und sich die Frage stellt, anhand welcher Erlebnisse seine Kunden merken, dass das Unternehmen seine Versprechen hält.“

---

### KURZPROFIL

Ghania Ibelaidene ist Associate der LEA Leadership Equity Association GmbH. LEA ist ein interdisziplinäres Team aus Experten und Beratern, die es sich zur Aufgabe gemacht haben, Marken zum Leben zu erwecken. Seit 5 Jahren arbeitet Ghania Ibelaidene als Beraterin und unterstützt Unternehmen bei der erfolgreichen Durchführung ihrer Projekte als Strategieberaterin und Projektleiterin. Dabei lag ihr Fokus überwiegend auf Deeskalation und Qualitätssicherung in internationalen Projekten in der Industrie. Zwischen 1996 und 2000 arbeitete sie als Projektleiterin und Call Center Managerin bei der Hotline Kommunikationsdienste GmbH in Berlin. Darauf folgten Tätigkeiten als Projektleiterin für die Update Software AG in Wien und die Onyx Software in Seattle, WA. Sie studierte Orientwissenschaften und Politologie in Freiburg und Berlin. Ghania Ibelaidene spricht unter anderem Englisch, Französisch und Spanisch und ist seit vielen Jahren international tätig. Für LEA entwickelt sie Konzepte, die Unternehmen dabei unterstützen sollen, ihre Prozesse an neue Werte und Handlungsrichtlinien so auszurichten, dass die Kunden unserer Kunden spürbare Veränderungen im Umgang mit dem Unternehmen wahrnehmen.

### DAFÜR STEHE ICH

Beratung ist für mich konkret und pragmatisch. Sie sollte sich auf das Wesentliche beschränken. Es ist mir wichtig, dass meine Kunden und Klienten klare Perspektiven entwickeln. Ich lege großen Wert auf die gute Umsetzung eines Konzeptes. Dabei betrachte ich ein Unternehmen als einen lebenden Organismus, weil es aus Menschen besteht. Jedes Unternehmen hat seine Geschichte und seine eigene einzigartige Persönlichkeit. Gerade dann, wenn Veränderung nötig und / oder gewünscht ist, müssen die beteiligten und betroffenen Menschen von Anfang an sehr präzise und feingefühlig durch die sich anbahnenden Veränderungen geführt werden. Dabei kommt es auf Fingerspitzengefühl im Umgang mit Menschen und eine ehrliche und realistische Beratung seitens des externen Partners an. Mein Ziel ist, so viel Know-how wie möglich zu transferieren, weil Beratung keine (ungesunden) Abhängigkeiten schaffen soll. Ich genieße den Moment, wo ich spüre, dass ich den richtigen Ansatz gewählt, die richtigen Fragen gestellt habe. Bei aller Freude an hochwertigen Konzepten ist mir aber am wichtigsten, dass die Menschen, mit denen ich zusammenarbeite, mit Freude und Gelassenheit in den Projekten tätig sind. Ich bin davon überzeugt, dass die Ergebnisse meiner Arbeit vor allem deswegen gut sind, weil ich mir Zeit für die Menschen nehme, mit denen ich arbeite. Wenn die Mitarbeiter eines Unternehmens mit Begeisterung kreativ werden, wenn sie motiviert sind und im Team an einem Strang ziehen, dann ist das für mich eine Belohnung, die nicht mit Geld entgolten werden kann. Ein afrikanisches Sprichwort sagt: „Wenn Du schnell vorankommen möchtest, dann gehe alleine. Wenn Du weit kommen möchtest, gehe mit vielen.“ Ich finde, dass dieses Sprichwort die Essenz des Change Management ist.



## BERUFLICHE STATIONEN UND ERFAHRUNGEN

seit 02.2010	Associate	LEA Leadership Equity Association GmbH
seit 02.2005	Freie Mediatorin, Projektleiterin, Auditorin und Coach, Schwerpunkt: Internationale IT-Projekte, ERP und eCommerce	Ghania Ibelaidene Coaching & Consulting
06.2002-01.2005	Projektleiterin, Sales Engineer	Onyx Software (CRM)
04.2000- 05.2002	Projektleiterin	Update Software AG (CRM)
07.1996 - 02.2000	Projektleiterin / Call Center Manager	Hotline Kommunikationsdienste GmbH (nur B2B)
davor	Qualitative Marktforschung	Giorgades Marketing Berlin

## FORTBILDUNGEN

Seit 2005	Ausbildung zum Heilpraktiker und Psychotherapeut nach HPG	Horst Winkels Akademie Berlin
2006	Wirbelsäulenthherapie nach Dorn und Breuss	Horst Winkels Akademie Berlin
2006	Ausleitende Therapieverfahren nach Aschner	Horst Winkels Akademie Berlin
2006	Psychosomatische Medizin I	Horst Winkels Akademie Berlin
2007	Psychosomatische Medizin II	Horst Winkels Akademie Berlin
2007	Differentialdiagnostik	Horst Winkels Akademie Berlin
2007	Klientenzentrische Gesprächspsychotherapie nach Rogers	Horst Winkels Akademie Berlin
2007	Gestalttherapie nach Perls	Horst Winkels Akademie Berlin



## AKTUELLE BEISPIELPROJEKTE

- ⌋ Strategische Entwicklung eines Beschwerdemanagement (Konzeption und Organisationsentwicklung und Prozessmodellierung) für einen deutschen Fachverlag.
- ⌋ Business Process Reengineering für einen europaweit tätigen Verlag. Fokus: Anpassung der Prozesse, Organisationsstruktur und Regelkommunikation aufgrund des Aufbaus eines neuen Geschäftsbereichs.
- ⌋ Auditierung und Qualitätssicherung eines CRM - Konzeptes für einen internationalen Industrierversicherer
- ⌋ Mediation (Managementlevel) für ein international tätiges Unternehmen (Manufacturing)

*„Ghania Ibelaidene öffnet Türen. Ihr wacher Verstand analysiert präzise und bleibt dabei doch stets auch den Menschen im Unternehmen auf eine wunderbar gelassene Weise zu- gewandt. Mit Humor und Inspiration versteht sie es schwierige Gemenge- lagen wie auch die konzeptionelle Umsetzung von Projekten mit einer Punktlandung im Hause zu meistern.“*

*Birgit Bukowski, Bundesanzeiger Verlagsgesellschaft mbH*

## AUSBILDUNG

Orientalistik und Politologie: Albert-Ludwigs-Universität Freiburg und Humboldt Universität Berlin

## INTERESSEN

Reisen, Sport, Philosophie, Medizin, Kunst, Theater, Literatur, Wissenschaft, Sprachen