



## ADRIANO ETTLIN

- ▭ Associate
- ▭ Lic.Oec. HSG / Dipl. Hdsl
- ▭ Experte für Strategisches Personalmanagement, speziell Talent Management
- ▭ Arbeitssprachen: Schweizerdeutsch, Deutsch, Englisch, Klartext
- ▭ Lieblings-Stadion: The Wembley Stadium, London

„Leadership Branding heißt markenorientierte Führung. Dabei geht es darum, Führungskräften eine unternehmensspezifische Identität zu vermitteln. So wird Führung nicht mehr dem Zufall überlassen.“

### KURZPROFIL

Adriano Ettlín ist Associate der LEA Leadership Equity Association GmbH und geschäftsführender Gesellschafter einer eigenen Consultingfirma. LEA ist ein interdisziplinäres Team aus Experten und Beratern, die es sich zur Aufgabe gemacht haben, Marken zum Leben zu erwecken. Adriano Ettlín kann auf die Erfahrung von 15 Jahren in verschiedenen Rollen im strategischen, operativen oder beratenden Bereich bei kleinen, mittleren und multinationalen Unternehmen zum Thema Human Capital Management zurückgreifen. Der Experte für Strategisches Personalmanagement war als Personalleiter für einen Schweizer Vermögensverwalter tätig, bevor er seine eigene Firma gründete. In den Jahren davor war er als Research Direktor beratend für über 120 Firmen weltweit tätig. Adriano Ettlín studierte Ökonomie und Wirtschaftspädagogik an der HSG Uni St. Gallen sowie an der University of Hawaii.

„Adriano hat die Fähigkeit, komplexe Forschung und Konzepte auf einfache und verständliche Weise zu erklären. Er kommuniziert in klaren Strukturen und kann mit sensibleren Fragen in einer eleganten Art und Weise umgehen. Ich habe ihn vor einem großen Publikum ebenso wie in kleineren Gruppe erfahren und er enttäuscht mich nie in seinem Know-how oder in der Art und Weise, in der er mit Respekt Menschen anspricht. Er ist eine humorvolle und dynamische Person. Ich bin der Meinung, Adriano ist einer der besten.“

Flooris Van der Walt, Holcim

### DAFÜR STEHE ICH

Ich folge keiner einzelnen, starren Managementlehre, denn mir ist nur der Erfolg unserer Mandanten wichtig. Deshalb ziehe ich verschiedene Lösungsansätze zu Rate, bespreche sie, wäge mit den Mandanten ab und implementiere nach deren Ansprüchen und Lösungsvorstellungen. Natürlich helfe ich unseren Mandanten, von meinen vielfältigen Erfahrungen und Zusammenarbeiten mit den verschiedensten Unternehmen weltweit zu profitieren, selbstverständlich bei aller Diskretion. Als langjähriger Sportler weiß ich, dass ein Sprint nicht mit einem Marathon zu vergleichen ist, und dass es für einen schwungvollen Drive andere Fähigkeiten braucht als für einen genauen Put. Als Hobbykoch habe ich gelernt, dass manchmal ganz einfache Dinge den Gerichten den richtigen Twist geben. Aber beide Hobbies haben eines gemeinsam: eine klare und ehrliche Analyse führt zur richtigen Wahl der Mittel und eine umfassende Planung garantiert den Erfolg. Und genauso will ich mit Ihnen zusammenarbeiten. Arbeitsbeziehungen richte ich auf Langfristigkeit aus, gebe klares und wertschätzendes Feedback und schlage Lösungen vor, die - wie könnte es für einen Schweizer auch anders sein - konsensfähig sind. Ich habe großen Spaß daran, Sie erfolgreich zu machen. Dinge zu ändern, die als seit Jahren oder Jahrzehnten gegeben betrachtet werden, motiviert mich ganz besonders.



## BERUFLICHE STATIONEN UND ERFAHRUNGEN

seit 03.2010	Associate	LEA Leadership Equity Association GmbH
seit 01.2010	Gründer und Geschäftsführer	Adriano Ettlin Consulting GmbH
seit 12.2009	Dozent	Institut für Finanzdienstleistungen, Zug
01.2008 - 12.2009	Head HR	Fisch Asset Management AG
02.2003 - 12.2007	Research Direktor	Corporate Leadership Council, London
10.2000 - 01.2003	Head Management Development	Zurich Financial Services
02.1996 - 09.2000	Personalentwickler	Schweizerischer Bankverein / UBS

## FORTBILDUNGEN

2001-2003	Management Development Seminare LINK	efmd (European Foundation of MD), Brüssel
1997-1999	Diverse Private Banking Ausbildungen	UBS, Singapore
1996	Seminar Projektmanagement	Schweizerischer Bankverein, Basel

## AKTUELLE BEISPIELPROJEKTE

- └ Lohnkonzept neu entwickeln, Vermögensverwalter, Schweiz
- └ Nachfolgeplanung erstellen, Internetbank, Belgien
- └ Employment Value Proposition erstellen, Global tätiges Industrieunternehmen, Schweiz
- └ Workforce Planning / Talent Management, Global tätiges Konsumgüterunternehmen, Irland
- └ Talent Management Projekte, Bank; Energielieferant; Telekomanbieter, Südafrika
- └ Talent Management Strategieberatung, Chemiefirma, Schweiz

„Adriano Ettlin versteht es hervorragend, eine Gruppe zu aktivieren. Er hört präzise zu, hat ein sehr großes Fachwissen im Bereich der Managemententwicklung, was ihm ermöglicht, Anliegen auch konzeptionell sehr gut aufzunehmen und mit der Gruppe zu bearbeiten.“

Erich Egloff, Management Development, Swisscom

## AUSBILDUNG

Diplomstudiengang Ökonomie: HSG Uni St. Gallen  
Diplomstudiengang Wirtschaftspädagogik:  
HSG Uni St. Gallen  
Wirtschaftsenglisch: University of Hawaii, USA

## INTERESSEN

Sport, Kulinarisches, Reisen.

„Adriano Ettlin is an exceptionally talented trainer. He combines three strengths that make him uniquely well-suited to working with business leaders. First, as an experienced executive himself, he understands the world of a business leader in today's economy. He can provide great insight into best practices in managing teams, influencing change, and running both large and small organizations. Second, Adriano is a very talented public speaker. I have watched Adriano work with groups of executives from diverse industry and geographies. He never fails to be captivating, engaging, and insightful. Attendees at his conferences routinely gave him high marks for his speaking style, his insight, and the impact of his advice. Finally, Adriano is a patient and gifted coach. He tailors his methods to the needs and capabilities of his students. He understands how to frame complex concepts in ways that are easily understood by the leaders he works with. Adriano was personally responsible for developing more than a dozen rising leaders during the time we worked together. He is an exceptional coach and trainer, and he has my highest recommendation.“

David Willis, Senior Director, InfoHRM