



LEA COACHING DIE STÜRME DES LEBENS DURCHQUEREN

WIE VERMITTELE ICH MEIN THEMA EINEM ANDEREN FACHBEREICH? WIE SPRECHE ICH DIE RICHTIGEN MENSCHEN AN UND WIE SPRECHE ICH DIE MENSCHEN RICHTIG AN, UM MEIN PROJEKT IN EINE POSITIVE RICHTUNG ZU LENKEN? WIE GEHE ICH MIT WIDERSTÄNDEN UM UND WELCHE SCHRITTE SIND WICHTIG, UM MEINE ANLIEGEN IN DIE TAT UMZUSETZEN?

All das sind praktische Fragen, mit denen sich heutige Führungskräfte und Entscheider konfrontiert sehen. Durch komplexe Situationen, Projekte und Prozesse wächst der Anspruch an Führungskräfte. Neue Themen fordern zunehmend interdisziplinäre und komplexe Projekt- und Prozessorganisation. Menschen mit unterschiedlichsten Interessen, Bedürfnissen und Hintergründen treffen aufeinander, so dass für die Beteiligten vielfältige Herausforderungen entstehen. Zunehmend ist hier Perspektivenwechsel und Überzeugungskraft von Projektverantwortlichen und Führungskräften gefordert.

Durch den Blick von außen und die Fragen des Coaches sortieren und fokussieren Sie die Ziele und wachsen an Ihren Herausforderungen. Coachings unterstützen dabei, die persönlich richtigen und Ziel führenden Antworten und Handlungsanleitungen zu finden. Coaching gibt Anleitung stets sich selbst und die Situation zu reflektieren und berücksichtigt auch persönliche Werte und Sinnfragen der Führungskraft. Coaching reduziert Komplexität.

Unser LEA Coachingangebot richtet sich an Mitglieder der Geschäftsleitung, des Vorstands und an Fach- und Führungskräfte aus allen Branchen und Unternehmensformen.

Was bringt Ihnen LEA Coaching?

- └ Klärung und Strukturierung Ihres Anliegens.
- └ Persönlich richtige und Ziel führende Antworten finden und dabei sich und die Situation reflektieren.
- └ Herausforderungen und Hindernisse souverän meistern und Komplexität reduzieren.
- └ Besserer Umgang mit Ihren eigenen Themen und somit Überwindung von Einschränkungen in Ihrer Arbeitswelt.
- └ Möglichkeit zum hilfreichen Sichtweisenwechsel durch den Blick von außen und Aktivierung Ihrer Kräfte.

LEA MODERATION

LEA SEMINARE

LEA LEADERSHIP BRANDING

LEA GROSSGRUPPEN-EVENTS

LEA IMPLEMENTIERUNG DER ARBEITGEBERMARKE

LEA MARKENENTWICKLUNG

LEA MARKENERLEBNIS-CHECK IM KUNDENKONTAKT

LEA KONFLIKTLÖSUNG

LEA LABOR

LEA VORTRÄGE

LEA COACHING

LEA STORYTELLING

LEA PASSUNGSTEST: MARKE & FÜHRUNG

LEA MARKEN-VITAL-CHECK

LEA PASSUNGSTEST: MARKE & FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG

LEA MARKENORIENTIERTE FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG

LEA POSITIONIERUNG DES PERSONALBEREICHS

LEA IMAGE-CHECK: MARKENWIRKUNG DES TOP-MANAGEMENTS

LEA PERSONAL BRANDING



WIE FUNKTIONIERT EIN LEA COACHING?

Ihr persönliches Anliegen und der Impuls zum Coaching ist Ausgangspunkt zur Zielbestimmung und zum Abstimmen des Vorgehens. Der Coachingprozess wird individuell und integrativ durchgeführt, d. h. zur Lösung Ihrer Probleme wenden wir verschiedenste Methoden so an, dass sie für Sie und Ihr Erleben Sinn machen und dadurch Lösungs-, Gestaltungs- und Veränderungsräume sichtbar und gangbar werden. Wenn Sie möchten, bekommen Sie auch fachliche Unterstützung, z. B. in Führungs- oder Personalfragen. Das ist dann streng gesehen kein Coaching, sondern ein Einzeltraining.

Nicht immer arbeiten wir ausschließlich mit einzelnen Personen. Da wir auch im Coachingprozess einen Blick auf das System werfen, könnte es manchmal angemessen sein, mehrere Personen zum Coaching einzuladen, bis hin zu ganzen Teams.

Die Grundsätze unserer Coachingarbeit sind Wertschätzung, Lösungsorientierung, Aufrichtigkeit und Klarheit. Wir arbeiten in vertraulicher, geschützter und hochwertiger Atmosphäre. Unsere Stärke ist es, mit Ihnen auf den Punkt zu bringen, worum es (eigentlich) geht und mit Ihnen gemeinsam einen Weg zu finden.

Coachingablauf

Kontaktaufnahme und telefonisches Vorgespräch zur Abstimmung des Vorgehens, des Rahmens, der Konditionen und Terminvereinbarung.

Erste Coachingsitzung zur Themen- und Zielfindung, Besprechung von Wegvorschlag und Start des Coachingprozesses (4-10 Termine á 1,5 - 3 Stunden, oder halbe Tage bei weiter Anreise), Review/Controlling nach 6-12 Monaten.

Coachinganlässe

Leadership, Führung, Transformation, Veränderung, Wandel, Konflikte, Krisen, Stress, HR als Business-Partner,

Standortbestimmung, Selbst-Marketing, Personal Branding, Eigenpositionierung, Lebens-Balance, Sinnfragen, Auftritt, Standing, Authentizität, Charisma, Employability, Karriere, Bewerbung, Selbstmanagement, Zeitmanagement, Projektmanagement.

Gerne klären wir in einem Telefonat, ob ein Coaching die richtige Maßnahme für Sie ist.

AUFWAND

Sprechen Sie uns gerne an, wir erstellen Ihnen ein individuelles Angebot.

LEA Leadership Equity Association GmbH
Kurfürstendamm 190-192
10707 Berlin
Fon +49.0.30.700 159 630
Fax +49.0.30.700 159 510
welcome@leadership-branding.de
www.leadership-branding.de

Erkenntnis durch Vielfalt.

Die Leadership Equity Association ist ein interdisziplinäres Team aus Experten und Beratern, die sich zur Aufgabe gemacht haben, Marken zum Leben zu erwecken. Wir möchten Führungskräfte zu Markenrepräsentanten und Mitarbeiter zu Markenbotschaftern machen. Markenerfolge steigern wir, indem wir Führungs- und Organisationsentwicklung an der Marke ausrichten. Dabei stehen wir für einen eigens entwickelten Beratungsansatz, die systemisch-markenorientierte Beratung. Unternehmen aller Größen und Branchen begleiten wir auf Ihrem Weg, eine glaubwürdige Marke zu werden, indem wir die Marke von innen heraus mit Leben und Kraft füllen.